

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 20» имени Ивана Ивановича
Наймушина муниципального образования города Братска
на 2024 – 2027 годы

«31» января 2025 года

г. Братск

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 20» имени Ивана Ивановича Наймушина муниципального образования города Братска (МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина), в лице директора Жигуловой Наталии Григорьевны, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина в лице их представителя Якимовой Яны Геннадьевны, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 09.01.2025) (далее – Работники), с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина на 2024– 2027 годы (дата подписания – 07.12.2024, зарегистрирован в администрации муниципального образования города Братска 11.12.2024 под № 120/24), следующие изменения:

1) в пункте 1.3 слова «председателя первичной профсоюзной организации (далее – Профком)» заменить словами «представителя работников» (в соответствии со статьями 29, 31 Трудового кодекса Российской Федерации, с 09.01.2025 представителем работников МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина в социальном партнерстве при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательной организацией, рассмотрении трудовых споров является избранный работниками представитель – Якимова Яна Геннадьевна (далее – Представитель работников));

2) пункт 1.4 признать утратившим силу;

3) в пункте 1.6 слово «Профком» заменить словами «Представитель работников»;

4) в пункте 1.16 слово «Профкомом» заменить словами «Представителем работников»;

5) в пункте 1.17:

– слова «через Профком» заменить словами «с участием Представителя работников»;

Администрация
муниципального образования
города Братска
Комитет экономического развития
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 14/25 «07» 02 2025 г.
Главный специалист отдела
социального партнерства и охраны труда
А. Н. Ткачева
подпись Ф.И.О.

– слова «учет мнения (по согласованию) Профкома» заменить словами «с учетом мнения (по согласованию) Представителя работников»;

6) в абзацах первом, третьем пункта 2.5 слова «с учетом мнения Профкома» заменить словами «с учетом мнения Представителя работников»;

7) в пункте 2.7 слова «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить словами «с учетом мнения Представителя работников»;

8) в пункте 3.2 слова «по согласованию профкома» заменить словами «по согласованию с Представителем работников»;

9) в пункте 4.1 слова «Уведомлять профком» заменить словами «Уведомлять Представителя работников»;

10) пункт 4.3 признать утратившим силу;

11) в пункте 5.11 слова «с учетом мнения (по согласованию) Профкома» заменить словами «с учетом мнения (по согласованию) Представителя работников»;

12) в пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. При внесении изменений в систему оплаты труда проводить консультации с Представителем работников, соблюдая процедуру согласования при принятии работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, определения должностных окладов (ставок), компенсационных и стимулирующих выплат»;

13) в пункте 6.12 слова «с учетом мнения органа первичной профсоюзной организации» заменить словами «с учетом мнения Представителя работников»;

14) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Учитывает деятельность Представителя работников по организации общественно значимой работы в коллективе при установлении доплат, стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина»;

15) пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Организовать систему административно-общественного контроля по охране труда с участием Представителя работников.»;

16) в пункте 8.12 слова «в состав которой должны входить члены профкома» заменить словами «в состав которой должен входить Представитель работников»;

17) в пункте 8.15 слово «Профком» заменить словами «Представитель работников»;

18) раздел 9 изложить в новой редакции:

«9. Социальное партнерство.

Гарантии деятельности Представителя работников

9.1. В целях создания условий для успешной деятельности Представителя работников в соответствии со статьёй 32 ТК РФ работодатель обязуется:

9.1.1. Соблюдать права и гарантии Представителя работников, установленные действующим законодательством, настоящим коллективным договором.

9.1.2. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников учреждения, в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором, учитывать мнение Представителя работников.

9.1.3. Своевременно рассматривать обращения (требования) Представителя работников об устранении нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать по ним решения и сообщать Представителю работников о результатах рассмотрения и принятых мерах.

9.1.4. Не препятствовать Представителю работников осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также посещать рабочие места, на которых трудятся работники учреждения.

9.1.5. Предоставлять Представителю работников по его запросу информацию о численности, составе работников, условиях финансирования учреждения и оплаты труда, объёме задолженности по выплате заработной платы, размере средней заработной платы работников, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по сокращению численности (штата) работников, о квалификации, профессиональном образовании, результатах аттестации и наградах работников, другую необходимую информацию.

9.1.6. Предоставлять Представителю работников возможность размещения информации в доступном для всех работников месте в здании учреждения.

9.1.7. Предоставлять Представителю работников иные права и гарантии, предусмотренные действующим законодательством.

9.2. Представитель работников имеет право:

9.2.1. Выступать с предложениями о принятии работодателем локальных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

9.2.2. Беспрепятственно посещать рабочие места, на которых трудятся работники учреждения, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде, а также выполнения работодателем условий коллективного договора, соглашений.

9.2.3. Направлять учредителю Учреждения заявление о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст. 195 ТК РФ).

9.3. В случае нарушения работодателем, его представителем условий настоящего коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов учреждения представитель работников имеет право направить ему обращение (требование) об устранении этих нарушений.

9.4. Представитель работников включается в состав комиссий учреждения:

- аттестационной;
- тарификационной;

- по стимулирующим выплатам;
- по охране труда;
- по СОУТ;
- по введению профстандартов.

9.5. С участием Представителя работников рассматриваются следующие вопросы:

- о расторжении трудовых договоров с работниками по инициативе работодателя;
- об очередности предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- об установлении заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- о применении систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- о массовом высвобождении работников (ст. 180 ТК РФ);
- об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- о создании комиссий по охране труда (224 ТК РФ);
- о составлении графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- об утверждении формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- об установлении размеров повышенной оплаты труда за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- о размерах повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- о применении и снятии дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ), если снятие осуществляется по ходатайству Представителя работников или заявлению самого работника;
- об определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ).

9.6. Представитель работников, участвующий в коллективных переговорах, в период их ведения не может быть без предварительного согласия уполномочившего его на представительство органа (общего собрания работников), подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу или уволен по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы (статья 39 ТК РФ).

9.7. Представитель работников, участвующий в разрешении коллективного трудового спора, не может быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу или уволен по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего его на представительство органа (общего собрания (конференции) работников) (статья 405 ТК РФ)».

19) раздел 10 изложить в новой редакции:

«10. Обязательства Представителя работников

10.1. Представитель работников обязуется:

10.1.1. Представлять и защищать права и интересы работников

учреждения по социально-трудовым вопросам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.1.3. Осуществлять контроль за правильностью расходования фонда оплаты труда учреждения, в том числе за расходованием средств, предусмотренных на компенсационные и стимулирующие выплаты.

10.1.4. Совместно с работодателем разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).

10.1.5. Представлять и защищать трудовые права работников учреждения в комиссии по трудовым спорам.

10.1.6. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых платежей в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

10.1.7. Осуществлять контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.

10.1.8. Участвовать в работе комиссий Учреждения:

- аттестационной;
- тарификационной;
- по стимулирующим выплатам;
- по охране труда;
- по СОУТ;
- по введению профстандартов.

10.1.9. Осуществлять физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для работников учреждения.

10.1.10. Информировать работников о своей работе.».

Работодатель:

Директор

МБОУ «СОШ № 20»

имени И.И. Наймушина

Работники:

Представитель работников

МБОУ «СОШ № 20»

имени И.И. Наймушина



 Н.Г. Жигулова

 Я.Г. Якимова

Протнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 5 (пять) листа(ов)

Директор МБОУ «СОШ № 207»
имени И.И. Наймушина Н.Г. Жигулова

«31» января 2025 года

