

**- РАССМОТРЕНО -**  
на заседании  
Общего собрания работников  
МБОУ «СОШ № 20»  
имени И.И. Наймушина

протокол № 4

от «29» сентября 2017 г.



**- УТВЕРЖДАЮ -**  
Директор МБОУ «СОШ № 20»  
имени И.И. Наймушина

Н.Г. Жигулова

приказ № 147/2

от «29» сентября 2017

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **об Общем собрании работников** **МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «СОШ № 20» имени И.И. Наймушина (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по трудовому договору.

1.4. Общее собрание действует бессрочно.

1.5. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе Директора школы, либо по инициативе Директора школы и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания, иных органов.

1.6. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание Общего собрания правомочно, если присутствует более половины работников Учреждения.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Компетенция**

2.1. Общее собрание работников:

2.1.1. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

2.1.2. Дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

2.1.3. Избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

2.1.4. Ходатайствует о награждении работников Учреждения;

2.1.5. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.

2.1.6. Избирает представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в Совет трудового коллектива;

2.1.7. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;

2.1.8. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и

профессионального совершенствования работников.

2.1.9. Поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.

### **3. Решения**

3.1. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя.

3.2. Отдельные решения (о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, об утверждении локальных актов, связанных с оплатой труда работников, решения о поощрении работников и обучающихся Учреждения) принимаются по согласованию с Директором Учреждения.

3.3. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, являются рекомендательными. При необходимости, основываясь на решении Общего собрания, Директор издает распорядительный акт для выполнения решения Общего собрания.

3.4. Общее собрание вправе действовать и выступать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции. От имени Учреждения на Общем собрании выступает Директор Учреждения.

3.5. Вопросы, относящиеся к деятельности Общего собрания, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются локальным нормативным актом Учреждения.

### **4. Документация и отчетность**

4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. Нумерация ведется от начала календарного года.

4.2. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя).

4.3. Решения Общего собрания работников, принятые в рамках его компетенции и в соответствии с законодательством, после утверждения Директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.